

NR 1.
din 25.01.2024

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind aprobarea salariilor de bază la gradația 0 pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Tudora, începând cu data de 01.01.2024

Consiliul local al Comunei Tudora, județul Botoșani întrunit în ședință publică ordinară în luna ianuarie 2024.

Având în vedere:

referatul de aprobare al primarului comunei Tudora nr. 7 / 25.01.2024 prin care se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tudora, începând cu data de 01.01.2024;

raportul Compartimentului Resurse umane - salarizare nr. 8 / 25.01.2024, precum și avizele favorabile ale comisiilor de specialitate ale Consiliului Local Tudora nr. 1, 2 și 3;

În baza prevederilor:

art 11 alin (1)-(2) și alin (4) coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit. d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19, din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

articolul I alin. (2) din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscale bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative precum și pentru prorogarea unor termene, potrivit cărora indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

HG nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

Art. 36, art. 42 din OUG nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, cu OUG nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

HG nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici cu modificările și completările ulterioare.

Legea nr. 53/2003, privind Codul Muncii republicată și actualizată, cu modificările și completările ulterioare.

OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

HG nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

HCL nr. 22/28. 04. 2023 privind aprobarea salariilor de bază la gradația zero corespunzătoare funcțiilor publice și funcțiilor de natură contractuală a personalului din cadrul aparatului de specialitate al comunei Tudora.

HCL nr. 60/2023 privind modificarea structurii, organigrama, a numărului de posturi și a statului de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Tudora, județul Botoșani

Procesul verbal nr. / ianuarie 2024 întocmit în urma consultării cu reprezentanții salariaților cu salariații prezenți din administrația publică locală al comunei Tudora.

Legea nr. 24 / 2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 7, alin. 2 din Lege nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu completările ulterioare.

In temeiul art. 136. alin.(1), din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aprobă începând cu data de 01.01.2024 nivelul salariilor de bază la gradația zero, corespunzătoare funcțiilor publice și funcțiilor de natură contractuală a personalului din cadrul aparatului de specialitate al comunei Tudora prin majorare cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 ținând cont de ierarhizarea posturilor cu ocazia stabilirii salariilor de bază conform **anexei 1 și anexei 2** care fac parte integrante prezentei hotărâri.

Art. 2. Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază se aplică conform legislației.

Art. 3. Se aprobă o majorare a salariului de bază cu 10 % personalului care exercită activitate de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia.

Art. 4. Se aprobă indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe de 10% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. 2 din Legea nr. 153/2017.

Art. 5. Începând cu data **1 ianuarie 2024** salariile lunare ale personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului vor fi stabilite pe baza anexelor de mai sus aprobate.

Art. 6. Cu aducere la îndeplinire a prezentei hotărâri se însărcinează d-na Petronela DAESI consilier de resurse umane, Compartimentul de contabilitate și d-ul Constantin COCOREANU primarul comunei Tudora.

Art.7. Prezenta hotărâre poate fi contestată potrivit prevederilor legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare:

Art. 8. Prezenta hotărâre se comunică prin grija d-nului Niță Constantin, secretar general al comunei Tudora personalului din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tudora, d-ului Cocoreanu Constantin primarul comunei Tudora,

- Compartimentului de contabilitate,
- Instituției Prefectului – Județul Botoșani.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Consilier,

CONTRASEMNEAZĂ PENTRU LEGALITATE,
SECRETAR GENERAL UAT COMUNA TUDORA,
Constantin NITA

Tudora
31 Ianuarie 2024

Inițiator proiect,
Primar,
Constantin COCOREANU



Aviz pentru legalitate,
SECRETAR GENERAL UAT,
Jr. Constantin NIȚĂ

ROMANIA
JUDEȚUL BOTOȘANI
COMUNA TUDORA
PRIMAR
Nr. 7 /25. 01. 2024

REFERAT DE APROBARE

privind proiectul de hotărâre de aprobare a salariilor de bază la gradația zero corespunzătoare funcțiilor publice și funcțiilor de natură contractuală a personalului din cadrul aparatului de specialitate al comunei Tudora

Doamnelor și domnilor consilieri,

Potrivit Art. 3, alin. 1 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare prevede că *"Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite"*

Pentru stabilirea salariilor de bază ai angajaților autorității publice locale trebuie luate în considerare următoarele principii: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței, principiul sustenabilității financiare precum și principiul publicității conform art. 6 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru ierarhizarea posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază stau la bază următoarele criterii generale:

- cunoștințe și experiență, complexitate;
- creativitate și diversitate a activităților; judecata și impactul deciziilor;
- responsabilitate, coordonare și supervizare;
- dialog social și comunicare;
- condiții de muncă;

incompatibilități și regimuri speciale conform art. 8 alin. 1 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 11, alin. 1 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare dispune că pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului **salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative** la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Prin articolul 1 alin. (2) din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscale bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative precum și pentru prorogarea unor termene, potrivit cărora indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la art. 1, alin. (1) și (3), din Legea cadru nr. 153/2017 fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Ordonatorul de credite are obligația să stabilească salariile pe funcție, grad/ treaptă în condițiile legii, astfel încât limita minimă să fie salariul de bază minim brut aflat în plată, respectiv 2300 lei și limita maximă, nivelul indemnizației lunare a viceprimarului comunei Tudora aflată în plată cu încadrarea în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu. Aceasta va reprezenta limita maximă a veniturilor salariale lunare pentru fiecare salariat din aparatul de specialitate al primarului comunei Tudora.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la art. 1, alin. (1) și (3), din Legea cadru nr. 153/2017 fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Ordonatorul de credite are obligația să stabilească salariile pe funcție, grad/ treaptă în condițiile legii, astfel încât limita minimă să fie salariul de bază minim brut aflat în plată, respectiv 2300 lei și limita maximă, nivelul indemnizației lunare a viceprimarului comunei Tudora aflată în plată cu încadrarea în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu. Aceasta va reprezenta limita maximă a veniurilor salariale lunare pentru fiecare salariat din aparatul de specialitate al primarului comunei Tudora.

Drept urmare indemnizațiile lunare pentru funcțiile de primar și viceprimar se modifică începând cu luna ianuarie 2024.

OUG 115/2023:

Art. 1. - (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, a OUG nr. 57 /2019 privind codul administrativ, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

Conform art. 36 din OUG nr. 114/2018, în perioada 2019 - 2020, personalul din cadrul instituțiilor publice beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile OUG nr. 8/2009 cu modificările și completările ulterioare.

Art. I din OUG nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, modifică art. 1, alin. 2 din OUG nr. 8/2009 în felul următor, citez:

(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat."

Salariul de bază și gradația corespunzătoare tranșei de vechime, indemnizația de hrană, și orice alte elemente salariale, nu vor putea depăși, cumulativ, indemnizația lunară legală a viceprimarului, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153 / 2017, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

De asemenea, indemnizația de hrană și orice alte elemente salariale cumulate, nu pot depăși 30% din suma salariilor de bază, limită impusă de art 25 alin. 1 din Legea nr. 153/2017.

Conform legii, beneficiază de indemnizația de hrană și de vouchere de vacanță întreg personalul din cadrul aparatului de specialitate fără distincție.

În fundamentarea bugetelor locale pentru anul 2024 vor fi avute în vedere sumele necesare pentru a putea beneficia de drepturile legale mai sus-menționate pentru toți salariații din aparatul de specialitate al primarului – indemnizația de hrană obligatorie conform legii, vouchere de vacanță conform legii, salariile de bază, precum și orice alte drepturi legale.

Prin prezentul referat rog întocmirea unui **proiect de HOTĂRÂRE NR./ 2024** privind aprobarea salariilor de bază a funcționarilor publici și a personalului contractual din administrația publică locală al comunei Tudora, și aprobarea lui de către Consiliul Local începând cu 1 ianuarie 2024.

Tudora, 25 ianuarie 2024

Primar

Constantin COCOREANU



ROMANIA
JUDEȚUL BOTOȘANI
COMUNA TUDORA
COMPARTIMENT DE FINANȚE, CONTABILITATE
Nr. 8 /25. 01. 2024

RAPORT DE SPECIALITATE

privind proiectul de hotărâre de aprobare a salariilor de bază la gradația zero corespunzătoare funcțiilor publice și funcțiilor de natură contractuală a personalului din cadrul aparatului de specialitate al comunei Tudora

În vederea elaborării proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază funcționarilor publici și a personalului contractual din administrația publică locală al comunei Tudora au fost luate în considerare următoarele acte normative:

Art. 6, art. 8, art. 10, art. 11, art. 13, art. 15, art. 16, art. 18 *, art. 20, art. 25*, art. 33, art. 37, art.38, lit. c, art. 40, art.42 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,

HG nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

Art. 36, art. 42 din OUG nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, cu OUG nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

HG nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici cu modificările și completările ulterioare.

Legea nr. 53/2003, privind Codul Muncii republicată și actualizată, cu modificările și completările ulterioare.

HCL nr. **22/28. 04. 2023** privind aprobarea salariilor de bază la gradația zero corespunzătoare funcțiilor publice și funcțiilor de natură contractuală a personalului din cadrul aparatului de specialitate al comunei Tudora pentru anul 2023.

HCL nr. 60/2023 privind modificarea structurii, organigrama, a numărului de posturi și a statutului de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Tudora, județul Botoșani.

HG nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, Legea nr. 103 din data de 13. 04. 2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

În urma art. 11, alin. 1 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Prin adoptarea Hotărârii Guvernului nr. 1447/2022 a fost stabilit salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în felul următor, citez: „*Începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră.*”

Pe data de 8 decembrie 2022 a fost publicat în Monitorul Oficial a României nr. 1186/09.12.2022 HG nr. 1447/2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată care în art. 1 prevede că începând cu data de 1 ianuarie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.000 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 18,145 lei/oră. Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV. din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin articolul I alin. (2) din OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative precum și pentru prorogarea unor termene, potrivit cărora indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică locală și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX litera C la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023. Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la art. 1, alin. (1) și (3), din Legea cadru nr. 153/2017 fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Ordonatorul de credite are obligația să stabilească salariile pe funcție, grad/ treaptă în condițiile legii, astfel încât limita minimă să fie salariul de bază minim brut aflat în plată, respectiv 2300 lei și limita maximă, nivelul indemnizației lunare a viceprimarului comunei Tudora aflată în plată cu încadrarea în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu. Aceasta va reprezenta limita maximă a veniturilor salariale lunare pentru fiecare salariat din aparatul de specialitate al primarului comunei Tudora.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din legea nr. 153/2019.

Indemnizația lunară al primarului și viceprimarului comunei Tudora în cazul în care sunt proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile în curs de implementare se majorează cu 50%.

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru conform art. 20 din legea nr. 153/2017.

Începând cu 1 ianuarie 2019, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană care se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară. Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite conform art. 18 din legea nr.153/2019.

Art. I, alin. 7 din OUG nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative prevede, citez: *„Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022”*.

Conform art. 36 din OUG nr. 114/2018, în perioada 2019 - 2020, personalul din cadrul instituțiilor publice beneficiază de vouchere de vacanță în conformitate cu prevederile OUG nr. 8/2009 cu modificările și completările ulterioare.

Art. I din OUG nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, modifică art. 1, alin. 2 din OUG nr. 8/2009 în felul următor, citez: *(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare,*

indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat."

Conform legii, de indemnizația de hrană și de vouchere de vacanță beneficiază întreg personalul din cadrul aparatului de specialitate fără distincție.

Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare conform art. 25 din legea nr. 153/2019.

În vederea stabilirii salariilor de bază primarul comunei a inițiat un proiect de hotărâre prin care se vor aproba valorile aferentei fiecărei funcții, grad/treaptă, conform nomenclatorului și ierarhiei funcțiilor necesare desfășurării activității și vor stabili salariile de bază aferente funcțiilor, pentru gradația 0, prin înmulțirea coeficienților stabiliți cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare începând cu anul 2021.

În ceea ce privește regimul fiscal aplicabil indemnizației de hrană și indemnizației de vacanță prevăzute de art 153/2017, se introduc în categoria veniturilor pentru care se va reține atât impozit pe venit, cât și contribuții sociale – art 66 din OUG nr. 114/2018 de modificare și completare a art. 76 alin.

(3) lit. i) și art. 139 alin. (1) lit. r) din Codul fiscal. În ce privește voucherele de vacanță, suma aferentă acestora se include în baza de calcul al impozitului pe venit (art 76 alin. (3) lit. h) din Codul fiscal), dar

NU se include în baza de calcul al contribuției de asigurări sociale (art 142 lit. r) din Codul fiscal).

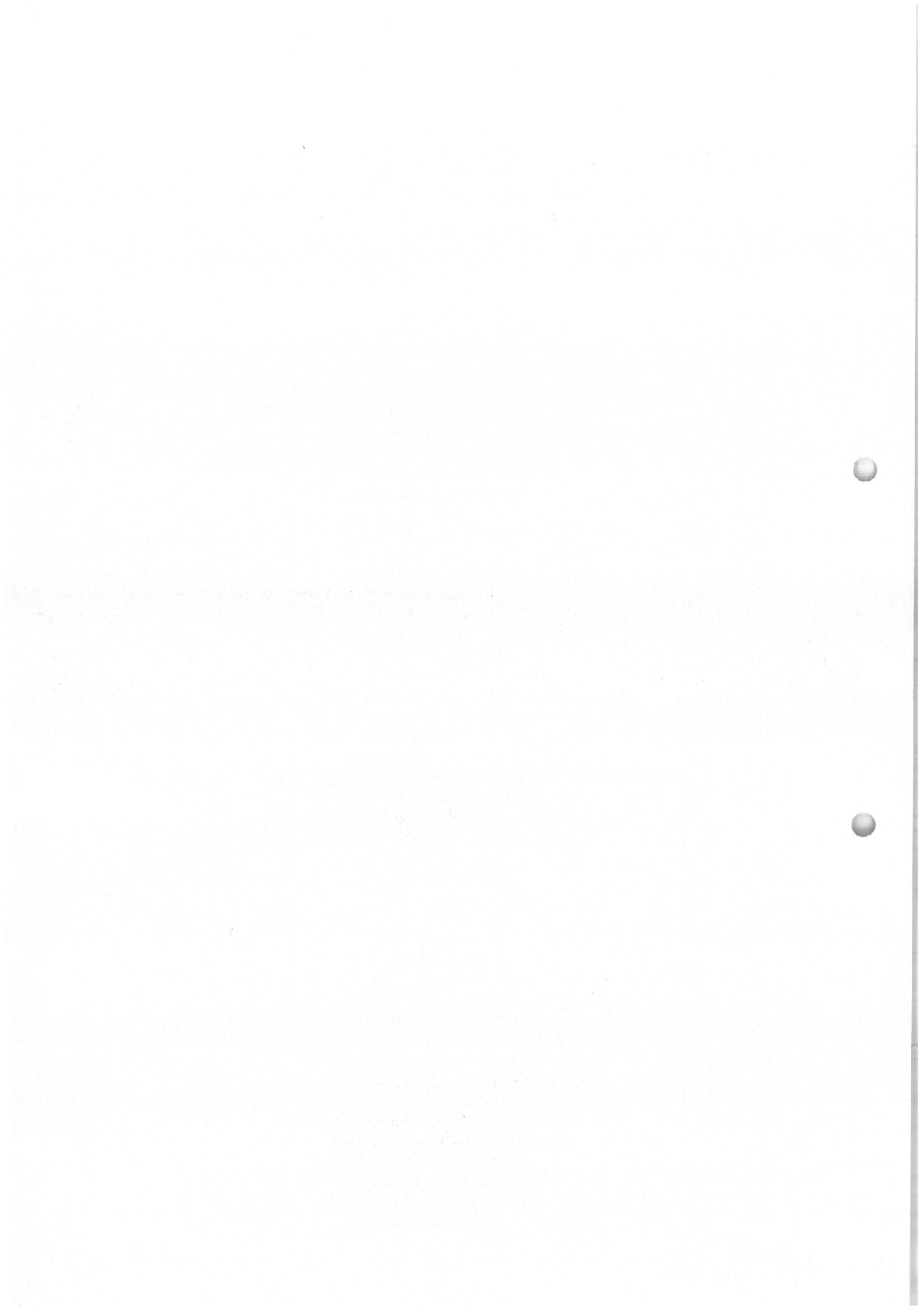
În fundamentarea bugetului local pentru anul 2023 vor fi alocate sumele necesare pentru a putea beneficia de drepturile legale mai sus-menționate pentru toți salariații din aparatul de specialitate al primarului – indemnizația de hrană obligatorie conform legii, vouchere de vacanță obligatorii conform legii precum și orice alte drepturi legale.

În conformitate cu art 36, alin. 3 din OUG nr. 114/2018, citez (3) Ordonatorii de credite răspund în condițiile legii de stabilirea nivelului sporurilor cu respectarea alin. (2) și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget pe anul 2024.

Pe baza celor sus menționate propun spre aprobare proiectul de **HOTĂRÂRE NR./2024** privind aprobarea salariilor de bază funcționarilor publici și a personalului contractual din administrația publică locală al comunei Tudora începând cu 1 ianuarie 2024.

Tudora, 25 ianuarie 2024

Consilier principal,
Petronela DAESEI



Nr.....⁹..... din data de 25 ianuarie 2024

PROCES VERBAL
de alegere reprezentanți salariați (funcționari publici și personal contractual)

Incheiat astăzi **25 ianuarie 2024** cu ocazia aplicării prevederilor art **11** alin.(I) din Legea-cadru nr. **153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Funcționarii publici și personalul contractual din cadrul UAT Tudora au fost convocați astăzi de urgență în vederea stabilirii salariilor începând cu data de 1 ianuarie 2024 în baza prevederilor Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și Legea nr. 103 din data de 13 aprilie 2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal - bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative publicată în Monitorul oficial al României parte I, Nr. 321/18. 04. 2023.

Această consultarea este necesară pentru a putea înainta proiectul de hotărâre consiliului local spre dezbateră și aprobare.

Având în vedere prevederile art. 11 alin.(I) care stabilește

Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a **reprezentanților salariaților**.

La ședință au fost prezenți toți funcționarii publici și personalul contractual iar aleși au fost următorii.

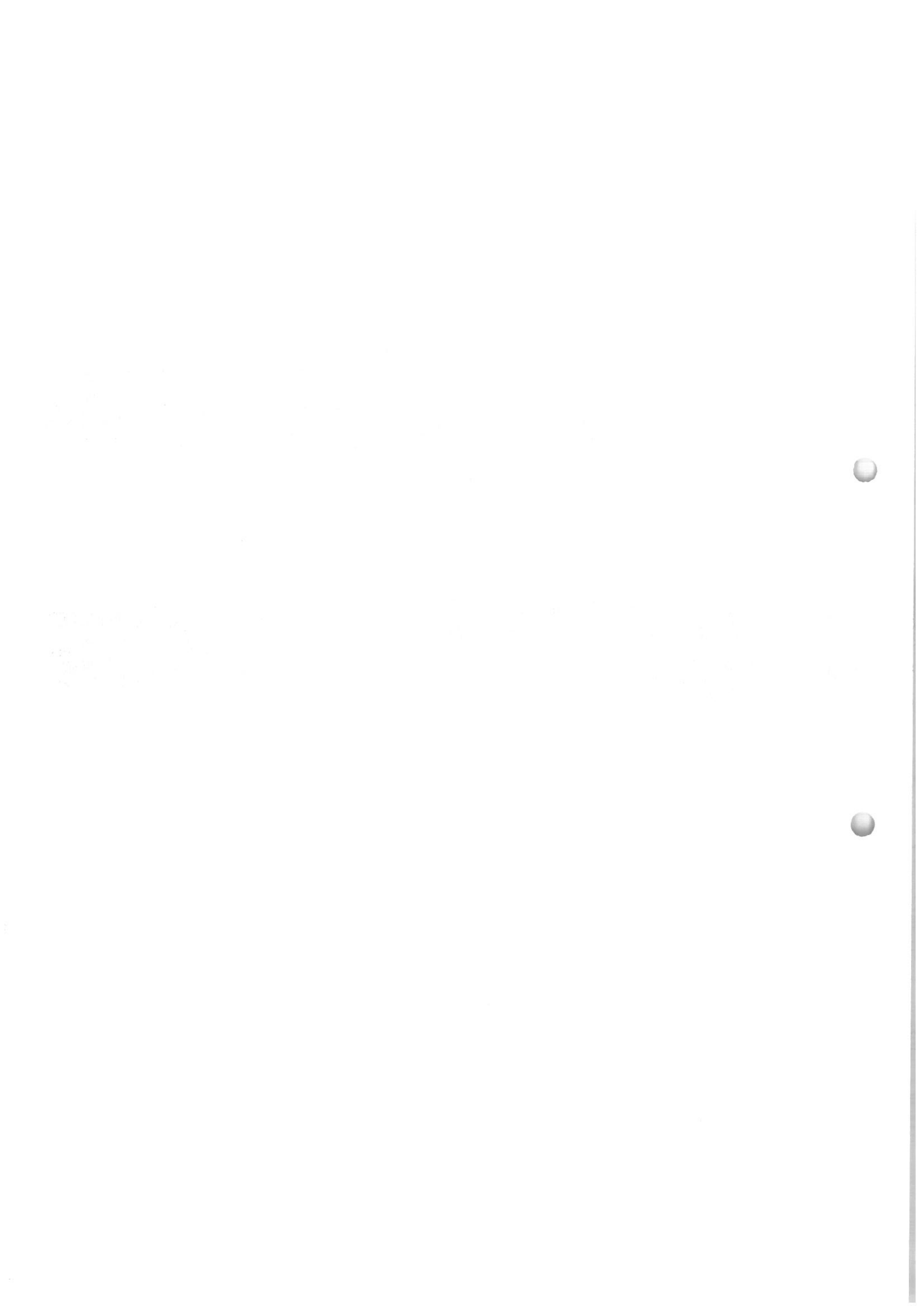
Reprezentanții salariaților funcționari publici și personal contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tudora aleși prin vot liber exprimat sunt:

DAESEI PETRONELA reprezentant din partea funcționarilor publici și **COVRIG IOAN** ca și reprezentant al personalului contractual:

NR. crt	Nume prenume	Funcția	Semnatura
1.	Niță Constantin	Secretar general-FPC	
2.	Anicăi Teodor-Adrian	Consilier asistent-FP	
3.	Daesei Petronela	Consilier principal-FP	
3.	Dascalu Constantin	Consilier asistent-FP	
4.	Hrițcu Ioan	Consilier superior-FP	
5.	Niță Elena	Inspector superior-FP	
6.	Radu Ioan	Referent superior-FP	
7.	Țibuleac Silvia	Consilier superior-FP	
8.	Țirmac Teodora-Lenuta	Consilier superior-FP	
9.	Vatamanu Ionuț	Consilier asistent-FP	
10.	Penciuc Simona	Consilier superior-FP	
11.	Onofrei Remus-Florin	Consilier asistent-FP	
12.	Agheorghiesei Constantin	Inspector superior-FP	
13.	Niță Mihai	Consilier debutant - CM	
14.	Covrig Ioan	Consilier Tr. I - CM	
15.	Covrig Dumitru	Guard - CM	
16.	Vatamanu Vasile	Muncitor calificat - III	
17.	Alungulesei Ioan	Muncitor calificat - III	

Dept pentru care s-a încheiat prezentul proces verbal în două exemplare .

Secretar general UAT,
Constantin Niță



Proces verbal de negociere

cu ocazia aplicării prevederilor art 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Având în vedere prevederile art. 11 alin.(1) care stabilește din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Reprezentanții salariaților funcționari publici și personal contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tudora sunt aleși prin vot liber exprimat la ședința desfășurată în data de **25. 01. 2024**.

Doamna Petronela DAESSEI reprezentant din partea funcționarilor publici și domnul Ioan COVRIG Ioan ca și reprezentant al personalului contractual.

Aceștia au fost informați li s-au adus la cunoștință prevederile legale de stabilire a nivelului de salarizare începând cu luna ianuarie 2024.

S-a precizat ca nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile date fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar care este stabilit la 9660 lei salariu brut.

La propunerea grilei s-a ținut cont și de impactul bugetar al aplicării noilor salarii din luna decembrie, precum și de nivelul salariului minim pe economie de 2300 lei.

La stabilirea salariilor se va ține cont de vechimea în muncă :

1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I- (3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

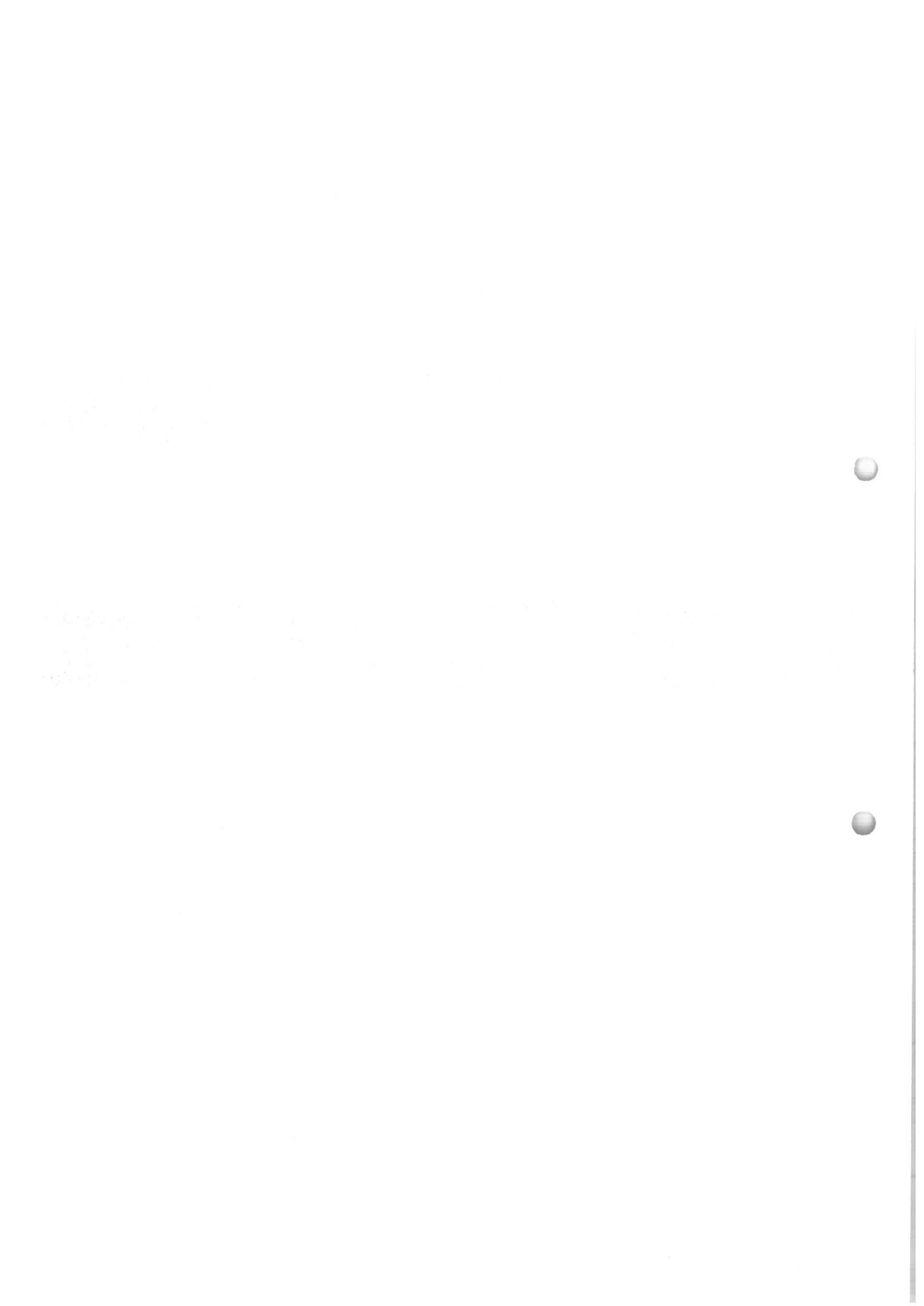
Pentru acordarea gradației corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, angajatorul va lua în considerare integral și perioadele lucrate anterior în alte domenii de activitate decât cele bugetare.

În urma informării reprezentanții salariaților au fost de acord cu modificările propuse grilei de salarizare și au solicitat Consiliului local să aprobe în ședința noile salarii începând cu data de 1. mai 2024.

Primar,
Constantin COCOREANU



Secretar general UAT Tudora,
Jr. Constantin NIȚĂ



GRILĂ DE SALARIZARE PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI
ÎNCEPÂND CA DAA DE 1. 01. 2024

Funcții de demnitate publică

Valoarea coeficientului aplicabil este 2300 conform Legii nr. 103/13. 04. 2023 x 5% - OUG nr. 115/2023

Nr. crt.	Funcția		Coeficient
1.	Viceprimar – 5001-10.000 DE LOCUITORI	coeficient	4,00
		suma	9660

Coeficienții corespunzători indemnizațiilor pentru persoanele alese în funcția potrivit prevederilor Anexa nr. IX din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Funcții de conducere

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază la Gradația 0
1	Secretar general UAT (localitate 5001-10.000 locuitori) grad II	S	9660

Notă:

- Salariile de bază prevăzute de gradul I și gradul II cuprinde sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Funcții de execuție – funcționari publici

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază la Gradația 0
1.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior	S	6691
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional principal	S	6497
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional asistent	S	6303
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional debutant	S	6012
2.	Referent grad profesional superior	M	5814
	Referent grad profesional principal	M	5236
	Referent grad profesional asistent	M	4649
	Referent grad profesional debutant	M	4073

Notă:

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Funcții publice locale, stabilite și avizate potrivit legii în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei sub autoritatea consiliului local.

Salariile de bază prevăzute sunt pentru gradația 0.

Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr.153/2017cu modificările și completările ulterioare.

PRESEDINTE DE SEDINȚĂ,

Consilier,

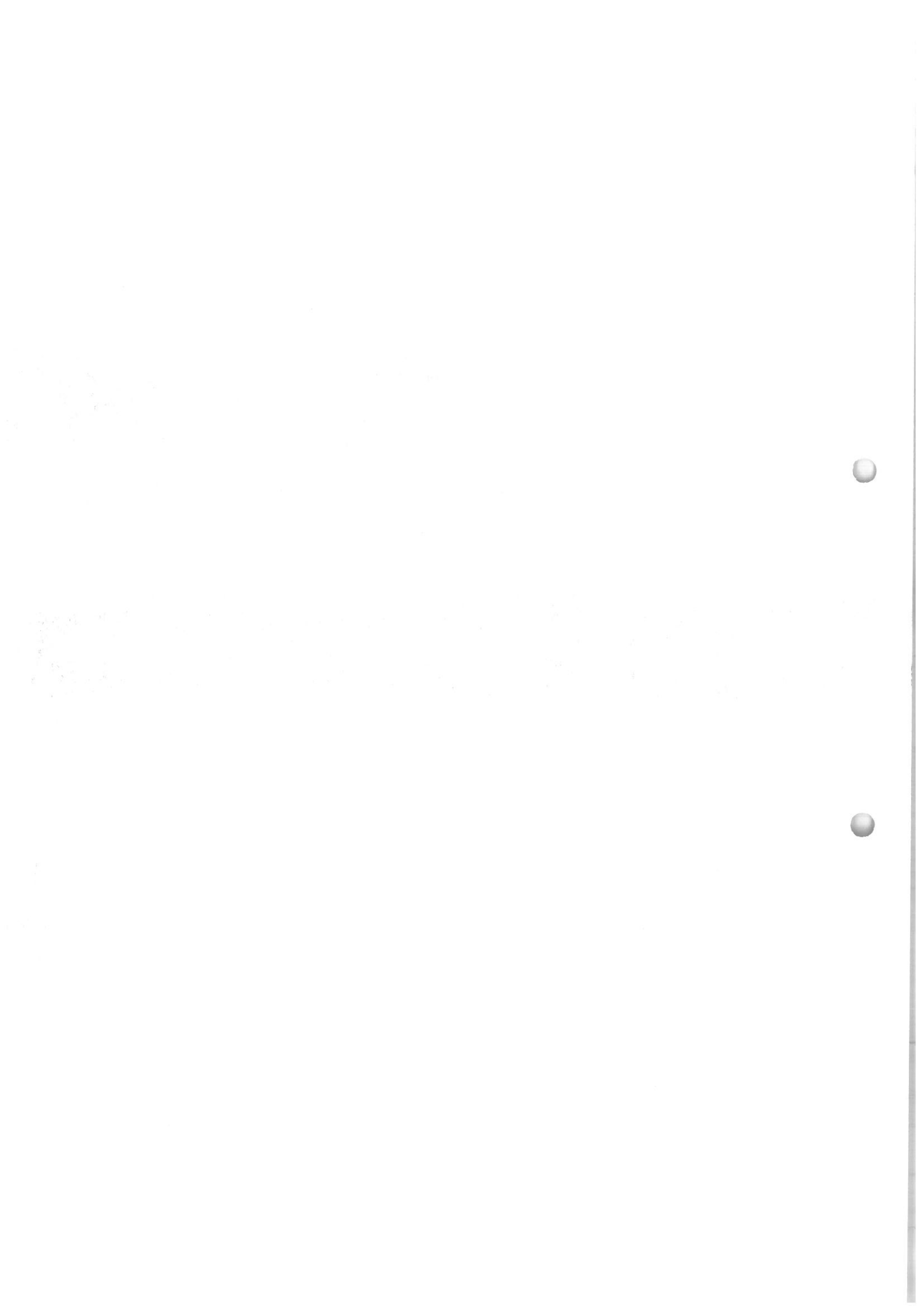
INITIATOR
Consilier, *[Signature]*



Contrasemnează pentru legalitate
SECRETAR GENERAL U.A T.
NIȚĂ CONSTANTIN

[Signature]

Jr. NIȚĂ CONSTANTIN
Secretar General
Comuna TUDORA



GRILĂ DE SALARIZARE PENTRU SALARIAȚI CONTRACTUALI
ÎNCEPÂND CA DAA DE 1. 01. 2024

Funcții de execuție – personal contractual

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază la Gradația 0
1.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector grad I A	S	6691
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector grad I	S	6497
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector grad II	S	6303
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector - grad debutant	S	6012
2	Referent, inspector, arhivar, referent I A	M	5431
	Referent, inspector, arhivar, referent I	M	4849
	Referent, inspector, arhivar, referent II	M	4460
	Referent, inspector, arhivar, referent debutant	M	3880
3	Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant bunuri, curier	M/G	3880
4	Muncitor calificat I	M/G	3968
	Muncitor calificat II	M/G	3880
	Muncitor calificat III	M/G	3686
	Muncitor calificat IV	M/G	3491

Notă:

Salariile de bază prevăzute sunt pentru gradația 0

Salariile de bază pentru gradațiile 1 - 5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare.

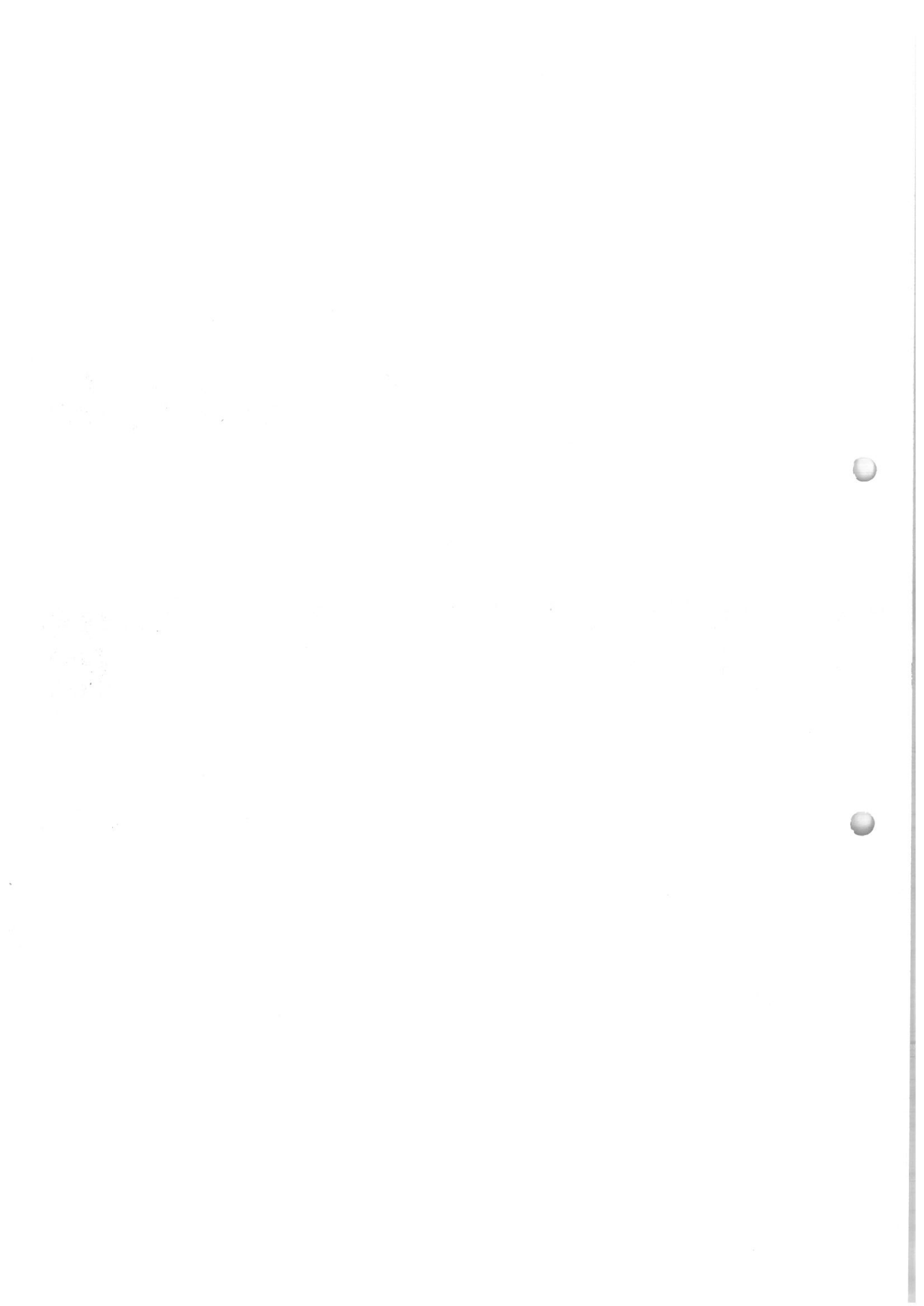
PRESEDINTE DE SEDINTA,
Consilier,

Contrasemnează pentru legalitate,
SECRETAR GENERAL UAT TUDORA
NIȚĂ CONSTANTIN

Inițiator
Constantin



Jr. NIȚĂ CONSTANTIN
Secretar General
Comuna TUDORA



ROMÂNIA
JUDEȚUL BOTOȘANI
COMUNA TUDORA
CONSILIUL LOCAL

Comisia pentru prognoza economico-sociala, buget, finante, administrarea
domeniului public si privat al comunei, agricultură

A V I Z U L

Nr. 1 din data de 25 ianuarie 2024
pentru P.H.C.L. nr. 1 din 25 ianuarie 2024 privind aprobarea
salarilor de bază la gradația o pentru funcționarii publici și personalul
contractual din cadrul Primăriei comunei Tudora, începând cu data de
01.01.2024

Având în vedere, proiectul de hotărâre sus menționat,
constatând necesitatea, oportunitatea si legalitatea acestora in urma
supunerii spre aprobare.

în temeiul prevederilor art. 125 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de
urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu
modificările și completările ulterioare, respectiv al prevederilor art. 15
alin. (1) lit. b) din Regulamentul de organizare și funcționare a
consiliului local,

Comisia pentru prognoza economico-sociala, buget, finante, administrarea
domeniului public si privat al comunei, agricultură

Adoptă următorul aviz :

Art. 1. - Se avizează **favorabil**/nefavorabil P.H.C.L. privind
aprobarea salariilor de bază la gradația o pentru funcționarii publici și personalul
contractual din cadrul Primăriei comunei Tudora, începând cu data de 01.01.2024
cu/ **fără amendamente**.

Art. 2. – Amendamentele și observațiile membrilor comisiei se
regăsesc în anexa care face parte integrantă din prezentul aviz.

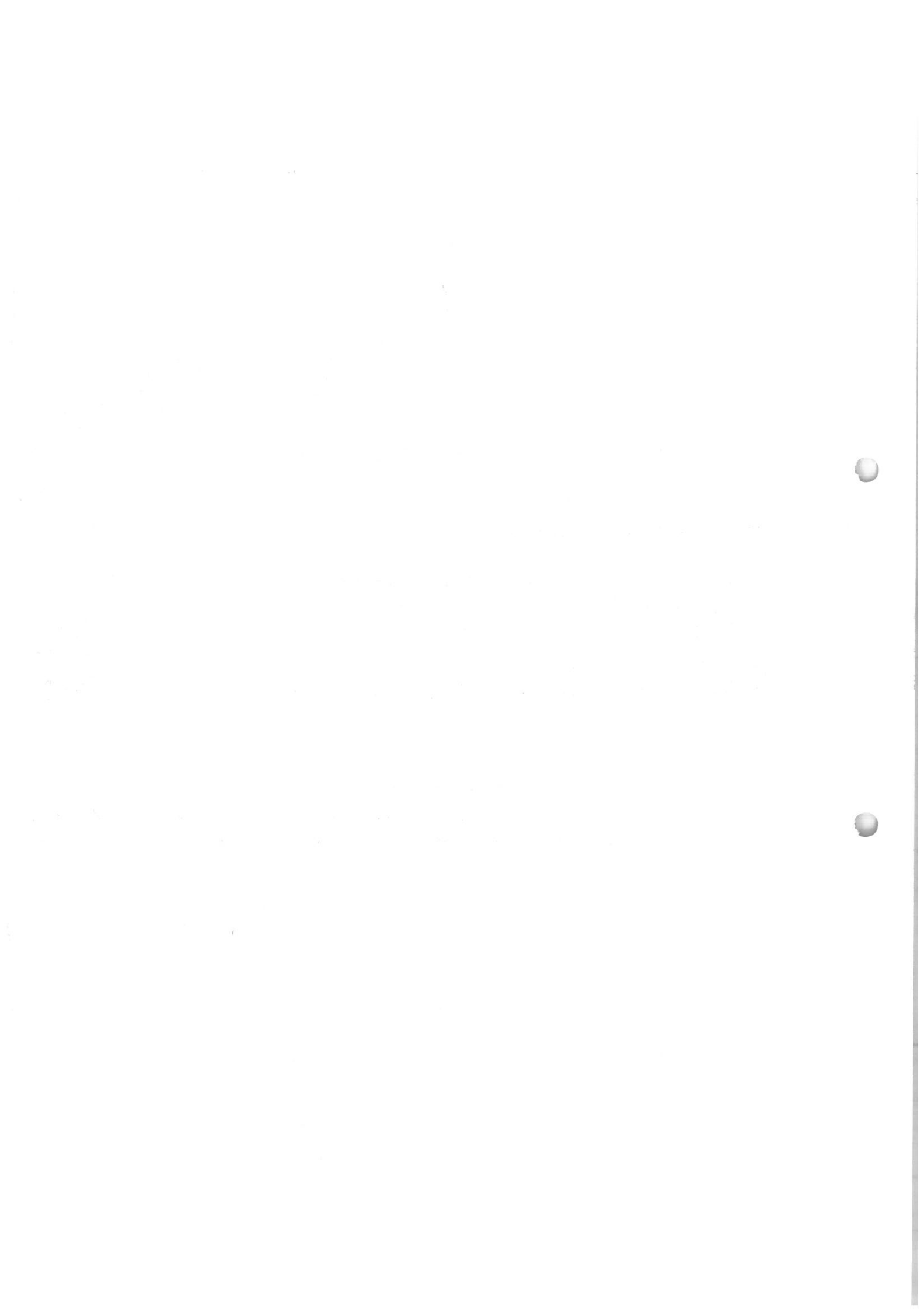
Art. 3. – Prezentul aviz se comunică prin grija secretarului
comisiei, în termenul recomandat, secretarului general al Comunei
Tudora.

Președintele Comisiei

Ion PIRVU

Secretarul Comisiei

Radu Emanuel-Neculai



ROMÂNIA
JUDEȚUL BOTOȘANI
COMUNA TUDORA
CONSILIUL LOCAL

Comisia pentru învățământ, sănătate și familie, protecție copii, muncă și protecției socială, activități social culturale, sport, culte, tineret și sport;

AVIZUL

Nr. 2 din data de 25 ianuarie 2024
pentru P.H.C.L. nr. 1 din 25 ianuarie 2024 privind aprobarea
Modificarea organigramei și a statutului de funcții al aparatului de specialitate al
primarului comunei Tudora, județul Botoșani, pentru anul 2023.

Având în vedere, proiectul de hotărâre sus menționat,
constatând necesitatea, oportunitatea și legalitatea acestora în urma
supunerii spre aprobare.

În temeiul prevederilor art. 125 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de
urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu
modificările și completările ulterioare, respectiv al prevederilor art. 15
alin. (1) lit. b) din Regulamentul de organizare și funcționare a
consiliului local,

Comisia pentru învățământ, sănătate și familie, protecție copii, muncă și
protecției socială, activități social culturale, sport, culte, tineret și sport;

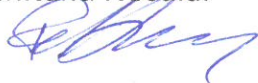
2. Adoptă următorul aviz :

Art. 1. - Se avizează **favorabil**/nefavorabil P.H.C.L. privind
aprobarea salariilor de bază la gradația 0 pentru funcționarii publici și personalul
contractual din cadrul Primăriei comunei Tudora, începând cu data de 01.01.2024
cu/ **fără** amendamente.

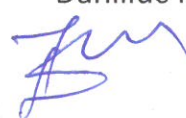
Art. 2. - Amendamentele și observațiile membrilor comisiei se
regăsesc în anexa care face parte integrantă din prezentul aviz.

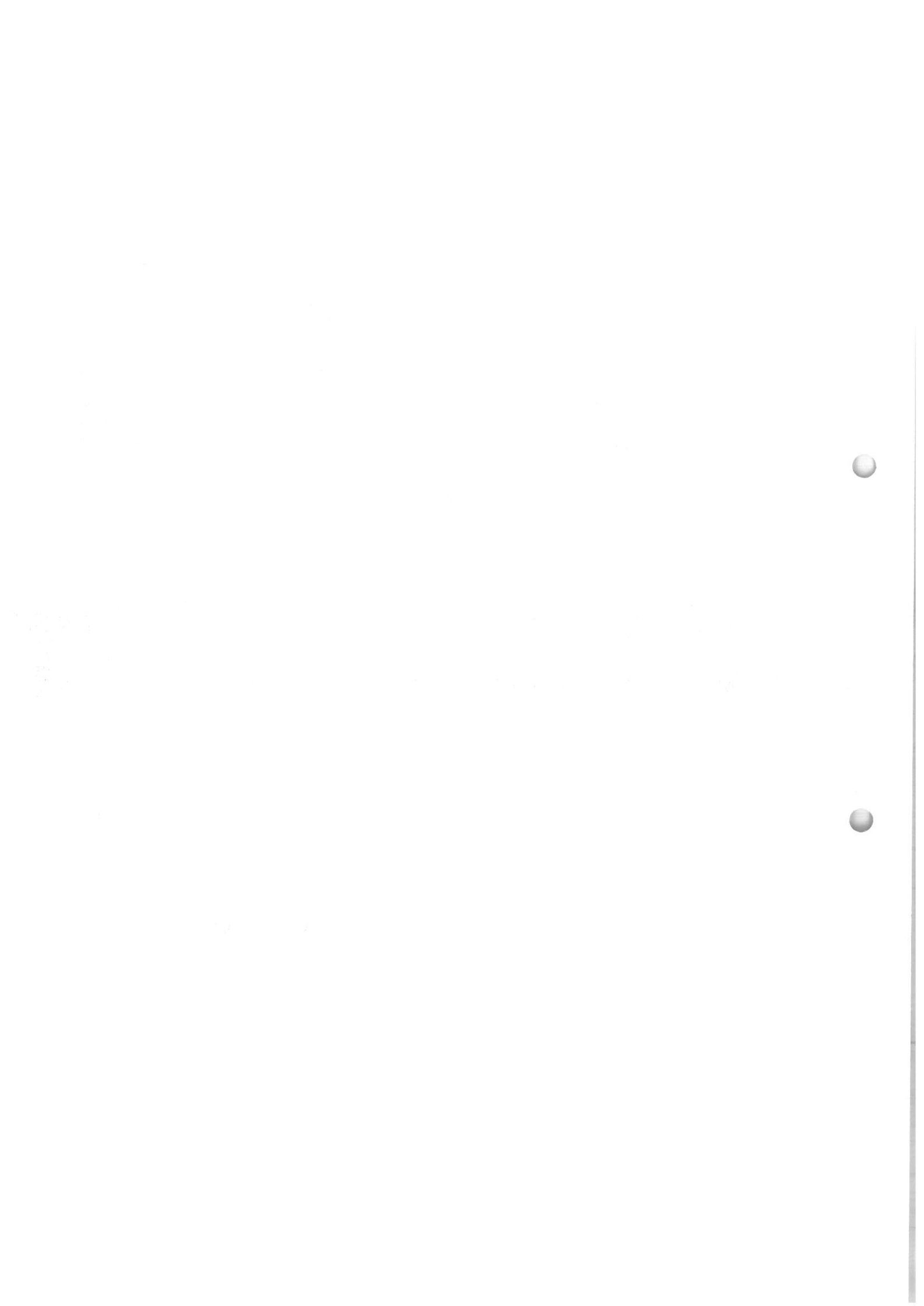
Art. 3. - Prezentul aviz se comunică prin grijasecretarului comisiei, în
termenul recomandat, secretarului general al Comunei Tudora.

Președintele Comisiei,
Pachitanu Neculai



Secretarul Comisiei
Daniliuc Mihai





ROMÂNIA
JUDEȚUL BOTOȘANI
COMUNA TUDORA
CONSILIUL LOCAL

Comisia pentru administratie publica locala, juridica, disciplina, validare, apararea ordinii publice, respectarea drepturilor si libertatilor cetatenilor, organizare si dezvoltare urbanistica, protecția mediului inconjurator, servicii publice comert și turism.

AVIZUL

Nr. 1 din data de 25 ianuarie 2024
pentru P.H.C.L. nr. 1 din 25 ianuarie 2024
privind aprobarea salariilor de bază la gradația o pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Tudora, începând cu data de 01.01.2024

Având în vedere, proiectul de hotărâre sus menționat, constatând necesitatea, oportunitatea și legalitatea acestora în urma supunerii spre aprobare

în temeiul prevederilor art. 125 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv al prevederilor art. 15 alin. (1) lit. b) din Regulamentul de organizare și funcționare a consiliului local,

Comisia pentru administratie publica locala, juridica, disciplina, validare, apararea ordinii publice, respectarea drepturilor si libertatilor cetatenilor, organizare si dezvoltare urbanistica, protecția mediului inconjurator, servicii publice comert și turism.

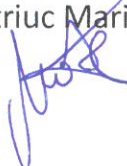
Adoptă următorul aviz :

Art. 1. - Se avizează **favorabil**/nefavorabil proiectul de hotărâre a consiliului local privind aprobarea salariilor de bază la gradația o pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei comunei Tudora, începând cu data de 01.01.2024 cu/**fără amendamente**.

Art. 2. – Amendamentele și observațiile membrilor comisiei se regăsesc în anexa care face parte integrantă din prezentul aviz.

Art. 3. – Prezentul aviz se comunică prin grijasecretarului comisiei, în termenul recomandat, secretarului general al Comunei Tudora.

Președintele Comisiei
Motriuc Marian



Secretarul Comisiei
Agheorghiesei Vasile



